

СОГЛАСОВАНО

Председатель

педагогического совета

Ю.Н. Моргачев

«30» 01 2016г.

УТВЕРЖДАЮ
Председатель ЛОО ОО ВОА

И.И. Семенихин

«30» 01 2016г.
Приказ № 3 от 30.01.2016



ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной и другой педагогической работы
в пределах учебного года или рабочей недели
в ЛОО ОО ВОА

г. Липецк

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом № 1601 от 22.12.2014г. Министерства образования и науки РФ, Уставом ЛОО ОО ВОА (далее Организации).

1.2. ЛОО ОО ВОА самостоятельна в осуществлении образовательного процесса, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, и настоящим Положением.

1.3. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с образовательным учреждением. К педагогическим работникам ЛОО ОО ВОА относят должности: преподаватель, мастер производственного обучения.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу характеризуется наличием установленных норм времени для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой и другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов. Учебная нагрузка для преподавателей определяется в количестве -720 учебных часов в год. Максимальная учебная нагрузка определена в количестве 1440 учебных часов. Для мастеров производственного обучения нагрузка определяется из расчета -40 часов в неделю(при 5-дневной рабочей неделе – 8 часов, при 6-дневной рабочей неделе -6,7 часа в день).

2.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество

проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

Соотношение учебной нагрузки педагогических работников, установленной на учебный год, и другой деятельности, предусмотренной должностными обязанностями в ЛОО ОО ВОА, составляет $1 \div 0,05$.

2.3. Другая часть педагогической работы педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов. Определить количество часов можно приблизительно (2 Педагогических Совета-по 2 часа, методические инструктажи -6 по 1 часу, Инструктивно- методические занятия - 6 по 1 часу, участие в работе предметных комиссий-4 по 1 часу, учебно-методические ежегодные сборы-12 час. Взаимное посещение занятий-4 час.). Т.о. - около 36 часов в год на внеурочные мероприятия(3 часа в месяц), вытекают данные мероприятия из должностных обязанностей преподавателей и мастеров производственного обучения, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника.

Выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, (заведование учебными кабинетами, руководство методической комиссией и др.) проводится за дополнительную плату.

2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.6. При составлении расписаний учебных занятий администрация ЛОО ОО ВОА обязана по возможности исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием,

установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.7. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников

2.8. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в организации.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников совместительством не считается.

3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.5. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.